

Mandat for Læringsmiljøutvalget ved Høgskolen i Molde, godkjent av Høgskolestyret 20.10.20

1. Læringsmiljøutvalget (LMU) ved Høgskolen i Molde er oppnevnt av høgskolestyret. Utvalget skal bidra til at institusjonen utvikler et godt læringsmiljø, og til at lovens bestemmelser i Lov om universiteter og høyskoler blir ivaretatt ved utformingen av læringsmiljøet. LMU kan rådggi Høgskolestyret i saker som angår læringsmiljøet.
2. Læringsmiljø defineres som totaliteten av faktorer som kan påvirke en students læring; fysiske og psykososiale forhold på skolen, samt organisatoriske, digitale og pedagogiske faktorer. Læringsmiljøet skal være universelt utformet, det vil si at alle studenter skal, i så stor utstrekning som mulig, kunne delta i læringsmiljøet på et likeverdig grunnlag.
3. LMU skal holdes orientert om og selv ta initiativ til innsamling av relevante data som angår studentenes totale læringsmiljø som ligger innenfor institusjonens kontrollsfære. De enkelte deler av virksomheten og enkeltstudenter/tilsatte kan be om å få saker tatt opp i LMU.
4. LMU skal i henhold til loven holdes orientert om klager som institusjonen mottar fra studenter som gjelder læringsmiljøet, og LMU kan gi uttalelser om slike forhold til styret. LMU skal likeså gjøres kjent med eventuelle pålegg og enkeltvedtak som Arbeidstilsynet treffer med hensyn til institusjonens læringsmiljø.
5. LMU skal årlig rapportere om sitt arbeid til høgskolestyret. I rapporten skal det også inngå en handlingsplan som viser prioritering av kommende tiltak for bedring av læringsmiljøet ved institusjonen. LMU kan, ut fra den myndighet og de ressurser som utvalget blir tildelt, selv iverksette tiltak i henhold til prioriteringene i handlingsplanene.
6. LMU utvalget skal bestå av like mange studentrepresentanter som ansattrepresentanter. Det skal velges vara for representantene. Det skal legges vekt på at utvalget skal representere alle avdelinger og ha representanter fra begge campus i Molde og Kristiansund. Representanter fra Studentsamskipnaden i Molde deltar som observatører. Det er mulig for andre med interesse i læringsmiljø å være observatører i møtene til LMU.
7. Funksjonsperioden er to år. For å sikre kontinuitet er det innarbeidet en praksis der medlemmer tar ledervervet siste år. Lederfunksjonen veksler mellom studentrepresentanter og ansattrepresentanter.
8. LMU møtes minimum fem ganger i året, fordelt på tre ganger i høstsemesteret og to ganger i vårsemesteret. Utvalgssekretær kaller inn til møter i samarbeid med leder. Sekretariatsfunksjonen er lagt til Studieadministrasjonen