

Praktiske opplysningar

Opptakskrav

- Minimum 3-årig universitets- eller høgskuleutdanning
- Søkjarar med leiarerfaring frå helse- og sosialtenesta vil bli prioritert

Stad

Høgskolen i Molde

Studieform

Åtte samlingar. Studiet kan kombinerast med arbeid.

Kostnader

- Berre semesteravgift
- Utgifter til litteratur

Studiestart

Første samling: 17 og 18. august 2023

Søknad

Elektronisk på <https://fsweb.no/soknadsweb/>

Søknadsfrist

15. april 2023

Kontaktpersoner

- HiMolde: Turid Aarseth , 71 21 42 13, turid.aarseth@himolde.no
- HiVolda: Alf Roger Djupvik 70 07 51 32, alfroger@hivolda.no

Høgskolen i Molde

Leiing i helse- og sosialtenesta

30 studiepoeng (deltid)

Haust 2023/Vår 2024



Eit samarbeid mellom

HiMolde, HiVolda og NTNU i Ålesund



Leiing i helse- og sosialtenesta

Målgruppe

Studiet er i hovudsak retta mot leiarar og andre tilsette i helse- og sosialtenesta.

Innhald

- Styring, organisasjon og leiing
- Leiing av endringsprosessar
- Personalleiing
- Juss og økonomi

Undervisning

- Åtte samlingar basert på fysisk oppmøte.
Noko undervisning og rettleiing kan verte nettbasert
- Sjølvstudium og oppgåveløysningar
- Erfaringsutveksling

Dato for samlingane (med atterhald om endringar)

1. samling: 17. - 18. august (oppstartsamling)
 2. samling: 14. - 15. september
 3. samling: 19. - 20. oktober
 4. samling: 23. - 24. november
 5. samling: 4. - 5. januar
 6. samling: 8. - 9. februar
 7. samling: 7. - 8. mars
 8. samling: 2. - 3. mai
- Eksamen: Månadsskiftet mai/juni 2024.

Eksamen/kompetanse

Ei individuell heimeoppgåve og ei gruppeoppgåve.
Avsluttande individuell, skriftleg heimeeksamen.

Studiet kan nyttast som del av mastergradsstudier ved HiMolde, HiVolda og NTNU Ålesund og inngår som andre året i [Master i helseledelse](#).

For leiarar som ynskjer å -

- sjå samanhengar mellom organisasjonsmessige forhold og eiga leiarrolle
- vurdere eiga verksemd, fagleg og organisatorisk
- yte aktivt til samarbeid på tvers av fag og organisasjonar
- gå aktivt inn i ulike leiarroller, med særleg vekt på leiing av endringsprosessar
- ivareta personalleiing på ein måte som fremjer engasjement og effektivitet i eigen organisasjon
- forvalte økonomiske og andre ressursar på ein ansvarleg måte
- ta omsyn til relevant lovgiving i utøvinga av saksbehandling og leiing

